2026 年 11 月 19 日

東洋冷蔵株式会社

# 東洋冷蔵「男性育休 100%宣言」

## ～ワーク・ライフバランス代表取締役社長 小室淑恵氏との対談を公開～

東洋冷蔵株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：三谷 泰雄）は、株式会社ワーク・ライフバランス（代表取締役社長：小室淑恵、以下「WLB」）が提唱・運営する「男性育休 100%宣言」に賛同しましたので、お知らせします。

また、今回の宣言にあわせ、WLB 代表取締役社長の小室淑恵氏と当社 取締役 常務執行役員 CWO(*)の天野秀紀が対談し、その内容が WLB の WEB サイトで公開されましたので、ご紹介します。

(*) CWO：チーフ・ウェルビーイング・オフィサー

**「男性育休 100%宣言」とは**

WLB が提唱・運営し、企業や自治体に賛同を呼びかけている取り組みです。
現在、大手企業や地方自治体など、266 の組織（掲載時点）が賛同・宣言しています。

### ■「男性育休 100%宣言」の背景

当社は、経営 VISION 2031「海の恵みに感謝して サプライチェーンに深く関わり 水産業の未来を拓く」の実現に向け、3 つのチャレンジの一つとして「社員から働き続けたいと思われる会社になる」を掲げています。その実現に向けて、多様で多彩な人材が活躍できる職場づくりを推進しており、その一環として、性別を問わず育児休業を取得しやすい職場環境の整備に取り組んでいます。こうした取り組みの結果、当社の男性育児休業取得率は、2024 年度・2025 年度には 100%を達成しました。育児への参画は、社員やその家族にとって大切な経験であるとともに、多様な価値観への理解を深め、社員一人ひとりと組織の成長につながるものと考えています。

**男性育休 100%宣言 WEB サイト 東洋冷蔵**

### ■WLB 代表取締役社長 小室淑恵氏との対談を公開

当社では、WLB が提供する男性育休推進研修・介護離職予防研修を導入しています。
このたび、約 20 年間で 3,600 社の企業の働き方改革を支援し、「経営戦略としてのワーク・ライフバランス」の実現に取り組む WLB 代表取締役社長 小室淑恵氏と、当社 取締役 常務執行役員 CWO の天野秀紀が対談しました。小室氏は、政府の各種会議・審議会委員なども歴任しています。対談では、男性育休や介護と仕事の両立に加え、「誰が休んでも回る職場づくり」を生産性向上や人材育成にどのようにつなげていくか、さらに、働き方や管理職のあり方、現場の声を生かした組織づくりなどについて意見交換しました。詳細は下記よりご覧ください。

**「誰が休んでも回る職場づくりが生産性向上に直結する」**

### ■今後の展望

当社は、今後も DE&I の推進を通じて、多様な価値観を認め合う企業文化を醸成するとともに、仕事の進め方を見直し、「しっかり働き、しっかり休む」環境を整え、社員一人ひとりのウェルビーイングと生産性向上を両立する職場づくりを進めてまいります。男性育休の推進や育児・介護との両立など、誰もが安心して働き続けられる環境づくりが社会全体の課題であることを踏まえ、当社も率先して取り組み、社員一人ひとりの活躍と会社の持続的な成長につなげてまいります。

<お問い合わせ先>
東洋冷蔵株式会社 広報・CSR 室 TEL：03-5620-3200 MAIL：torei-qa@toyoreizo.co.jp