

2026 年 7 月 31 日

東洋冷蔵株式会社

男性社員 育児休業取得率 100%を達成

東洋冷蔵株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：三谷 泰雄）は、2025 年度末時点において、男性社員の育児休業取得率が 100%に達したことをお知らせします。

仕事と育児の両立支援制度 利用実績（2025 年度）

育児休業取得率 *1	出産休暇 *2
女性 100%	男性 37.5%
男性 100%	



*1：「育児休業等をした労働者数」 ÷ 「配偶者を含め出産した労働者数」

*2：「出産休暇を取得した労働者数」 ÷ 「配偶者が出産した労働者数」

当社は、経営 VISION 2031「海の恵みに感謝して サプライチェーンに深く関わり 水産業の未来を拓く」の実現に向け、3つのチャレンジの一つとして「社員から働き続けたいと思われる会社になる」を掲げています。その実現に向け、多様で多彩な人財が活躍できる職場づくりを推進しており、その一環として、性別を問わず育児休業を取得しやすい職場環境の整備に取り組んでいます。

当社の取り組み

当社では、社員から子の誕生予定について事前申告を受け、希望者に対して人事担当者との面談を実施しています。また、経営層や管理職向けの研修、オンライン父親学級サービスの案内、CHRO（最高人事責任者）によるメッセージ配信などを通じて、DE&I への理解促進と、互いに支え合う職場風土の醸成に努めています。さらに、妊娠・出産期から育児休業中、復職前後まで、社員がライフステージに応じたサポートを受けられるよう、「仕事と育児の両立支援アドバイザー」を配置しています。全国 14 名のアドバイザーが、自身の経験を生かしたアドバイスや情報提供を行うほか、制度内容に関する案内や人事部局への橋渡し役を担っています。

また、復職時には、各種制度の案内や人事部局との橋渡し役を担っています。復職時には、復職応援ランチミーティングや専用情報サイトを活用し、育児と仕事の両立に関する不安の軽減とスムーズな職場復帰を支援しています。

今後の展望

当社は、社員一人ひとりが輝き、多様性を尊重しながら自ら考え行動できる組織づくりを進めています。今後も DE&I 推進を通じて、多様な価値観を認め合う企業文化を醸成し、より良い商品・サービスの提供と、未来の豊かさと持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

東洋冷蔵 公式 note では、男性社員の育児休業取得者による座談会の記事を掲載しています。

育休取得の体験談、取得を検討している方へのメッセージを紹介しています。ぜひご覧ください。

<お問い合わせ先>

東洋冷蔵株式会社 広報・CSR 室 TEL : 03-5620-3200 MAIL : tore-qa@toyoreizo.co.jp