

2026年4月1日

東洋冷蔵株式会社

2026年度 新入社員への社長メッセージについて

本日4月1日(水)、東洋冷蔵株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:三谷 泰雄)は、新入社員31名(総合職18名、技能職13名)をお迎えしました。

入社式に際して、社長の三谷泰雄より、新入社員へメッセージをお送りしましたので、以下の通り内容をご案内申し上げます。

新入社員向けメッセージ

このたびは、東洋冷蔵へのご入社、誠におめでとうございます。

今日、皆さんを新しい仲間としてお迎えできることを、心から嬉しく思います。

社会人としての第一歩を踏み出し、期待に胸を膨らませている方もいれば、不安や緊張を感じている方もいるかもしれません。

東洋冷蔵では、皆さんが安心して学び、成長し、自分の力を発揮できる環境を大切にしています。分からないことがあれば、遠慮せずに周囲に相談してください。私たち全員で、皆さんのスタートを支えていきます。

これから始まる新しい生活を、私たちと一緒に歩んでいきましょう。

さて、私たち東洋冷蔵は、世界の海を舞台に多彩な水産物を調達し、加工・販売・物流までを担う水産総合商社です。私たちが扱う水産物は、日本の食文化に欠かせない存在です。

刺身や寿司、焼き魚など、日々の食卓を彩る水産物が多くの人々に愛されているのは、長い歴史の中で日本人が育んできた「魚食文化」の賜物です。この文化を守り、未来へとつなげることは、私たちの誇りであり、責任でもあります。

皆さん一人ひとりの仕事が、この魚食文化を支え、私たちの商品を安心して美味しく召し上がっていただく信頼につながっています。

たとえば、技能職の仕事では、加工場・冷凍倉庫・物流での一つひとつの工程が商品の「美味しさ」や「食の安全・安心」を守るために欠かせません。同じように、総合職ではお客様との信頼関係を築き、事務職では正確でスムーズな業務を行うことで、会社全体の活動を支えています。

どの仕事も、お客様に喜んでいただける商品やサービスを届けるために欠かせない、大切な役割を果たしています。

新人の皆さんには、これからその一員として、自分の役割をしっかりと果たしながら、新しい視点で職場に新たな価値をもたらしていただきたいと思います。

今年、東洋冷蔵は設立 55 周年という節目を迎えます。この半世紀以上にわたる歴史は、現場で働く一人ひとりの努力の積み重ねによって築かれてきました。そして、この 55 周年を新たなスタート地点とし、これまでの成果に「磨きをかける」取り組みを進めています。

皆さんの挑戦と成長が、私たち東洋冷蔵の未来を切り拓きます。

積極的に挑戦し、成長を楽しんでください。体調には気をつけて、新しい生活に自信を持って進んでください。

これから一緒に、東洋冷蔵の未来をつくっていきましょう。

改めて、ご入社おめでとうございます。

【入社式（総合職）】

設立 55 周年を記念し、総合職の入社式を創業の地 清水事業所にて開催いたしました



【人材育成】

当社では、会社経営にとって最も重要な資産は「人」という考えに基づき、人材育成に力を入れています。新入社員の皆さまがより良いスタートを切れるように社会人としてのベース、役割に応じたスキルや視野を身に付けることはもちろん、水産ビジネスに求められる専門性の習得、社員のスキルアップのための支援も積極的に行っています。

主な新人研修プログラム

新入社員研修	東洋冷蔵を一から学ぶ、現場研修中心のプログラムです。 座学と実践を通じて社会人の基礎知識、水産ビジネスの知識を身に付けます。
インストラクター制度	新入社員 1 人につき先輩社員 1 人が専属につき、指導やアドバイスを受けながら仕事の基礎を習得します。
スキルアッププログラム	英語、簿記、販売士の資格取得を推奨

<お問い合わせ先>

東洋冷蔵株式会社 広報・CSR 室 TEL : 03-5620-3200 MAIL : tore-qa@toyoreizo.co.jp