

東洋冷蔵株式会社行動計画

女性があらゆる部門・職種で中心的立場としても活躍できる雇用環境の整備を行い、将来の管理職層を育成するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日（3年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

女性があらゆる部門・職種で中心的立場としても活躍できる雇用環境の整備を行い、管理職層・主任に占める女性労働者数を2023年3月比1.25倍にする。

<実施時期・取組内容>

【2023年4月～】

- 管理職を対象にアンコンシャス・バイアスについての傾向を確認、研修を実施し、アンコンシャス・バイアスに取り組む風土を醸成する。
- 女性労働者が生産性高く、長く働き続けるための健康増進に関する研修の実施。

【2024年4月～】

- 女性社員の割合が低い現業部門において、現状の課題を把握し、改善策を検討する。

【2025年4月～】

- 女性活躍推進に関するアンケート調査を実施し、2021年度調査結果と比較し、改善するための次年度以降の施策を検討する。

【行動計画期間継続して行う取組】

- 女性労働者が意欲をもって働き続けるためのヒアリングや施策の検討・実施する。

目標2（職業生活と家庭生活の両立に関する目標）

平均有給休暇取得日数を12日以上とする。

<実施時期・取組内容>

【2023年4月～】

- 有給休暇取得の推進について全従業員に周知する。
- 有給休暇を含めた連続休暇を取得させるよう管理職に周知・徹底する。

【2024年4月～】

- 2023年度の有給休暇取得平均日数のデータを集計し、管理職に周知する。

【2025年4月～】

- 2024年度の有給休暇取得平均日数のデータを集計し、目標達成に向けた計画の見直しを行う。

【行動計画期間継続して行う取組】

- 残業時間の削減目標や有給休暇取得目標日数の設定など、働き方改革促進のための施策を検討・実施する。