

## 東洋冷蔵株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日（3年間）

2. 内容

**目標1 女性職員を対象に社外交流機会とモチベーション・スキル向上のための研修開催**

<対策>

2023年4月～ ・女性総合職職員を対象に社外研修に参加、異業種労働者、他社管理職と交流し、今後のライフとキャリアに向き合うきっかけを作る。

**目標2 男性社員の育児休業取得推進の施策を行う**

<対策>

2023年4月～ ・育児休業取得推進について全従業員に周知する。  
・社外研修に参加し、社外育休経験職員の知見を知り、ロールモデルを知ること  
で、男女問わず育児に参画しやすい職場風土の醸成を図る。  
・管理職対象にイクボス研修を実施する。

以 上